



Ne iau roboții locurile de muncă?

Implicațiile digitalizării și automatizării pe piața muncii în CEE

23 Februarie 2023

AGENDA

- Proiectul WorkTransitionCEE. Obiective & rezultate
- Studiu “Impactul tehnologiei asupra a două sectoare din România: Auto și Petrol & Gaze”. Concluzii și recomandări
- Ghid de bune practici pentru angajați și angajatori
- Rolul partenerilor sociali in optimizarea beneficiilor digitalizării. Direcții și măsuri pentru o dezvoltare socio-economică armonioasă
- Q&A



WorkTransition^{CEE}

PARTENERIAT ÎNTRE
ORGANIZAȚIILE
PATRONALE ȘI
SINDICALE



Reprezentanți ai angajatorilor și angajaților din România, Ungaria și Slovacia și-au reunit forțele pentru a înțelege riscurile, provocările și oportunitățile digitalizării și automatizării pentru piața muncii.

Nume proiect: Renewed social dialogue for the new world of work. Job transitions & digitalisation in two industrial sectors in CEE countries –Romania, Hungary, Slovakia. WorkTransitionCEE

Durată: Aprilie 2021 - Februarie 2023

Coordonator de proiect: Confederația Patronală Concordia

Co-beneficiari: BNS (RO), MGYOSZ (HU), VASAS (HU), NUE (SK), NKOS (SK)

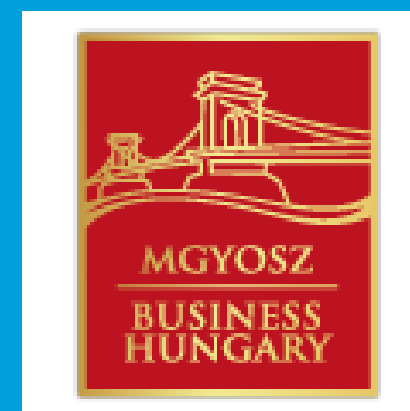
Organizații asociate: Business Europe (BE), Confederația Europeană a Sindicatelor (ETUC)

Organizații terțe: Organizația internațională a angajatorilor (IOE)



Concordia Employers' Confederation

Acronym: CPC
Legal form: Employers Organisation
Status in Project: Coordinator
Country: RO



MGYOSZ-Business Hungary

Acronym: MGYOSZ
Legal form: Employers Organisation
Status in Project: Co-applicant
Country: HU



The National Union of Employers

Acronym: NUE
Legal form: Employers Organisation
Status in Project: Co-applicant
Country: SK



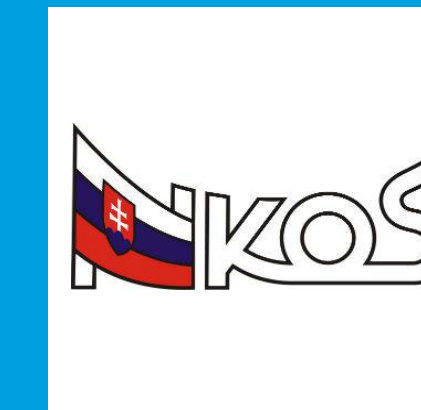
The National Trade Union Bloc

Acronym: BNS
Legal form: Trade Union
Status in Project: Co-applicant
Country: RO



The Hungarian Metalworkers' Federation

Acronym: VASAS
Legal form: Trade Union
Status in Project: Co-applicant
Country: HU



Independent Christian Unions of Slovakia

Acronym: NKOS
Legal form: Trade Union
Status in Project: Co-applicant
Country: SK

Associated Organisations



BusinessEurope

Acronym: BE
Legal form: European Social Partner
Status in Project: Associate organisation
Country: BE



European Trade Union Confederation

Acronym: ETUC
Legal form: European Social Partner
Status in Project: Associate organisation
Country: BE



International Org. of Employers

Acronym: IOE
Legal form: international Social Partner
Status in Project: Third Party Organisation
Country: CH

Motivația și obiectivele proiectului

DE CE?

Pentru a înțelege riscurile, provocările și oportunitățile digitalizării și automatizării pentru piața muncii.

Pentru a îmbunătăți capacitatea partenerilor sociali de a face față viitorului muncii

OBIECTIVE

Creșterea gradului de conștientizare cu privire la oportunitățile și provocările rezultate din transformarea digitală a lumii muncii

Consolidarea dialogului social național



2021

May

- Kick-off meeting on 26th May 2021

July

- The microsite www.worktransition.eu was officially launched on 23rd July, 2021

September

- Jobscape research launched in September 2021 in RO, HU & SK
- Thematic national seminar in Romania was organized by BNS in cooperation with Concordia on 29th September, 2021 in Bucharest.

October

- Thematic national seminar in Slovakia organized by NKOS in cooperation with NUE on 21st October, 2021 in Bratislava.

- Thematic national seminar in Hungary was organized by VASAS in cooperation with BusinessHungary on 27th October, 2021 in Budapest.



Seminar in Ungaria



Seminar in Slovacia



Seminar in Romania

2022

May

- "Trends Shaping the Future of Work in CEE" report launched on 4th May 2022
- Co-creation workshop in Romania on the future of work 20-21st May 2022

June

- Co-creation workshop in Hungary on the future of work 13th June 2022
- Jobscape research report launched in Romania 14th June 2022
- Co-creation workshop Slovakia on the future of work 17th June 2022

July

- Jobscape research report launched in Hungary 12th July 2022
- Jobscape research report launched in Slovakia July 2022
- "Guidebook for employers and employees. Navigating the transition to a digital world of work" report launched on 31st July 2022

November

- National seminar in HU presenting the WorkTransitionCEE studies 24th November 2022
- National seminar in RO presenting the WorkTransitionCEE studies 24th November 2022



Workshop de co-creatie in Romania



Workshop de co-creatie in Slovacia



Workshop de co-creatie in Ungaria

2023

▶ February

○ Video on impact of digitalization on the world of work in CEE launch 8th February 2023

WorkTransitionCEE is launching a video on implications of digitization and automation for employees in RO, SK and HU

/ 06.02.2023

Digitization and automation are becoming an integrated part of our work. Therefore, education and training programs are essential to develop a set of skills that enable workers to adapt to new changes in the labor market.

Under the WorkTranstionCEE umbrella we are launching a video, based on the research undertaken in Romania, Hungagy and Slovakia, with the aim of raising awareness about the opportunities and challenges resulting from the digital transformation of the world of work and to disseminate the results of the project.

The video is available in English, Romanian, Slovakian and Hungarian.

WorkTransitionCEE project brings together social partners from Hungary, Slovakia and Romania to research how new technologies are changing the labor market in several key sectors and what we can do to prepare for the new labor market. Change is here, let's make it work for us!

This material, partially created with the help of AI, is part of the WorkTransitionCEE project – co-financed by the European Union, which brings together six representative social partners from Central and Eastern Europe, Concordia (RO), The National Trade Union Block BNS (RO), MGYOSZ / BusinessHungary (HU), VASAS (HU), NUE (SK), NKOS (SK) to study in detail the risks, challenges and opportunities for the Industry 4.0 labor market. <https://worktransition.eu/>



YouTube

Search



Ce implicări are digitalizarea și automatizarea pentru angajații din România, Slovacia și Ungaria?

WorkTransition^{CEE}

REPORT

Renewed social dialogue for the new world of work. Job transitions & digitalisation in two industrial sectors in CEE countries

Romania, Hungary, Slovakia.



Co-founded by the European Union

WorkTransitionCEE



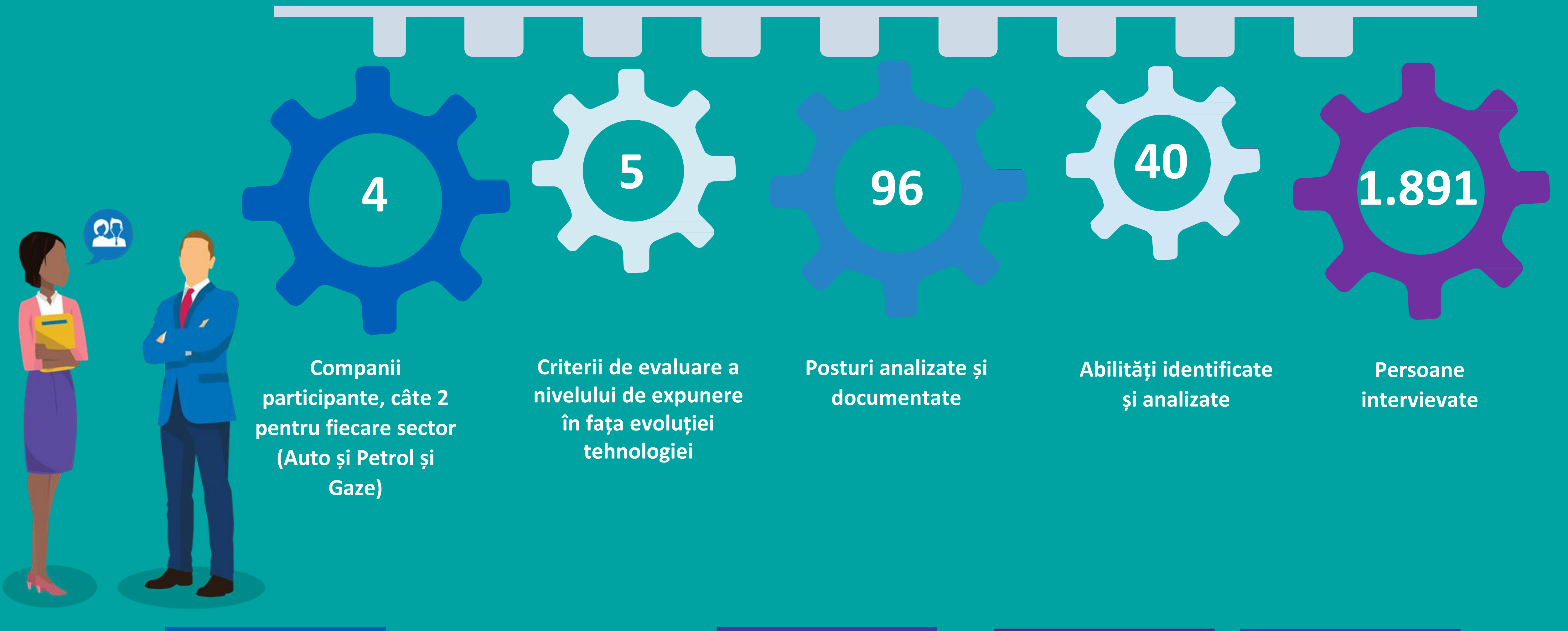
www.worktransition.eu



Raport studiu privind impactul tehnologiei asupra a două sectoare din România: **Auto și Petrol & Gaze**

Cum transformă tehnologia munca
în marile sectoare ale economiei.

Despre studiu



Organizațiile anticipează că digitalizarea și tehnologizarea se vor accelera, dar există opinii diferite cu privire la ritmul adopției

Tendențele semnificative în sectorul Auto:

- Tranziția la vehicule electrice cu baterii
- Dezvoltarea infrastructurii
- Investițiile în procese
- Schimbarea modelelor de afacere și a modurilor de lucru
- Creșterea nevoii de conectivitate și comunicare

Tendențele semnificative pentru sectorul petrol și gaze:

Scăderea naturală a producției

- Diversificarea surselor de energie
- Eficiență prin investiții continue
- Regândirea modelului de afaceri
- Creșterea vârstei medii a lucrătorilor



Tendențele actuale aduc beneficii dar și provocări semnificative pentru companii

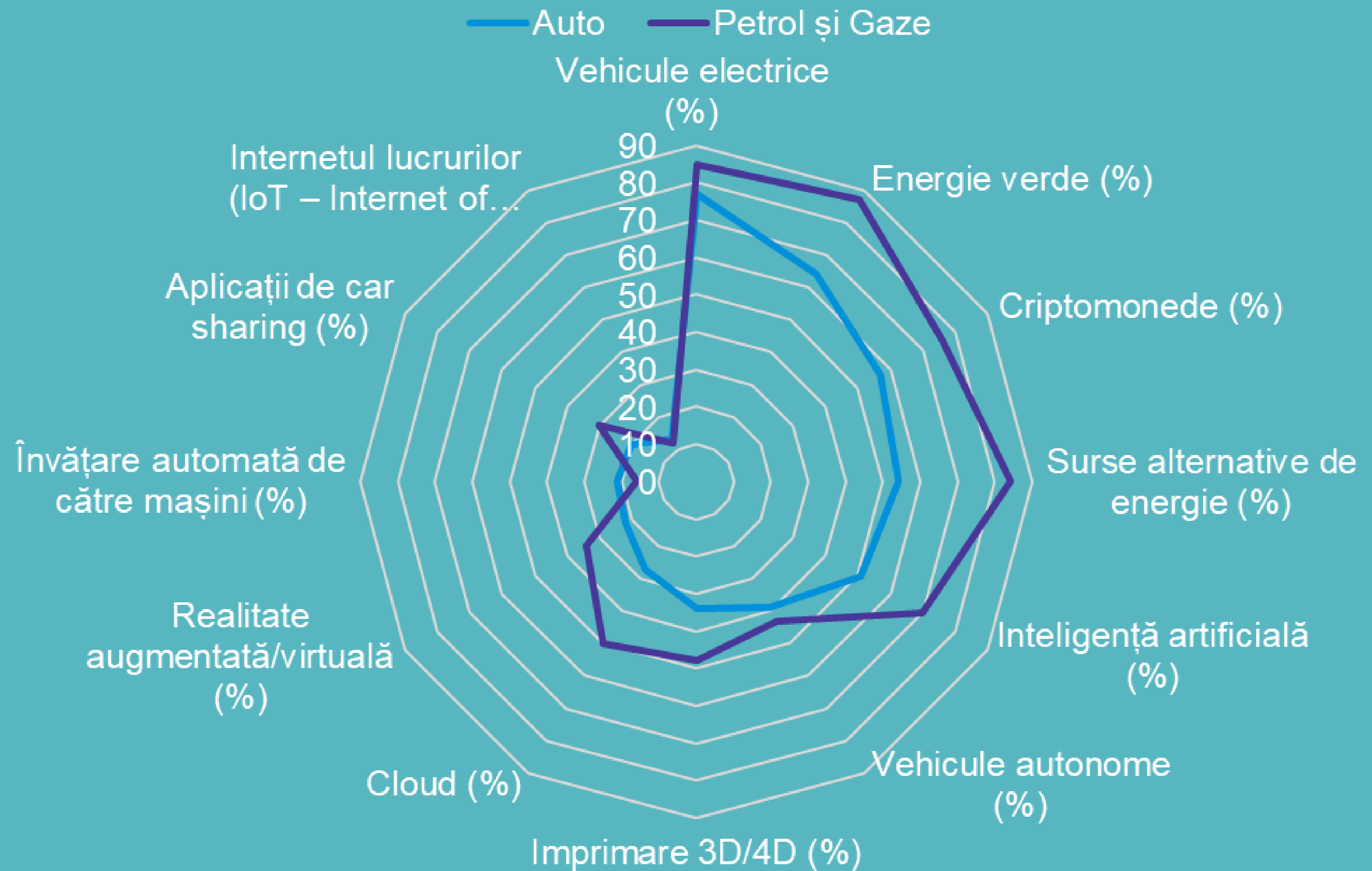
Principale beneficii

- Optimizarea costurilor și a timpilor de producție
- Accesul la date
- Creșterea productivității
- Diversificarea producției
- Accesul la un bazin mai larg de talente

Principale provocări

- Perfecționarea / Recalificarea
- Dezvoltarea dexterității digitale și a mentalității
- Gestionarea complexității crescute
- Retenția personalului instruit
- Gestionarea mai multor generații la locul de muncă
- Lipsa de aliniere între oferta sistemului educațional și nevoile companiilor
- Dependență ridicată de tehnologie și securitate cibernetică

Lucrătorii sunt familiarizați atât cu noțiuni de uz general din sfera tehnologiei cât și cu cele care pot avea legătură cu cea profesională

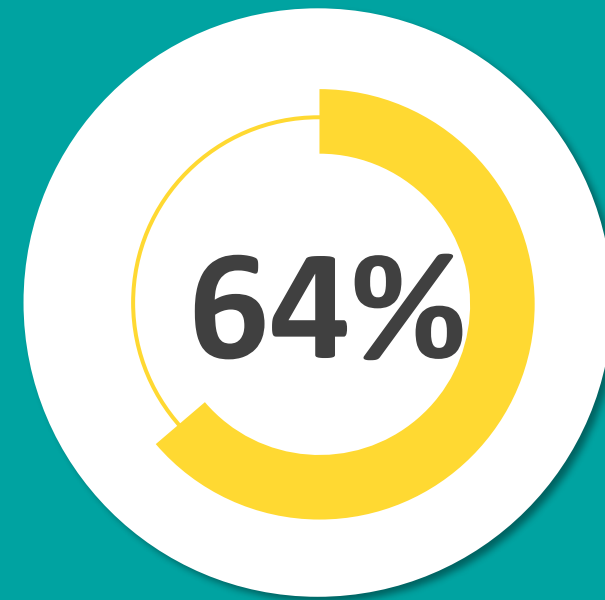


Sursă: perspectiva lucrătorilor din sectoarele Auto și Petrol și Gaze (N=1713)

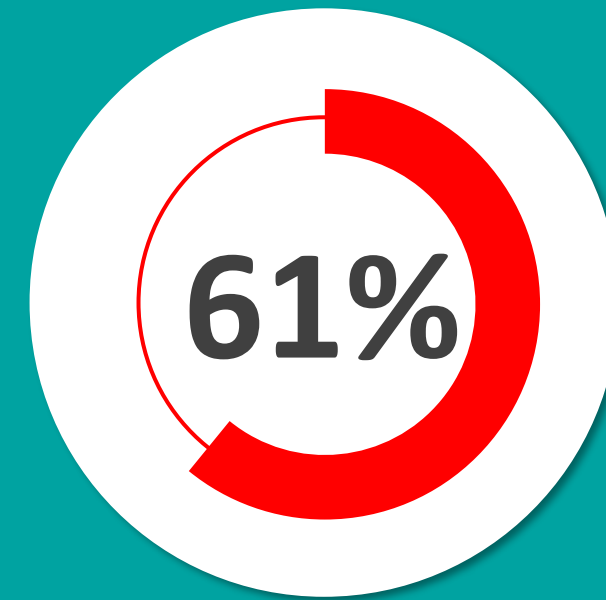
Lucrătorii sunt conștienți de impactul tehnologiei asupra viitorului muncii



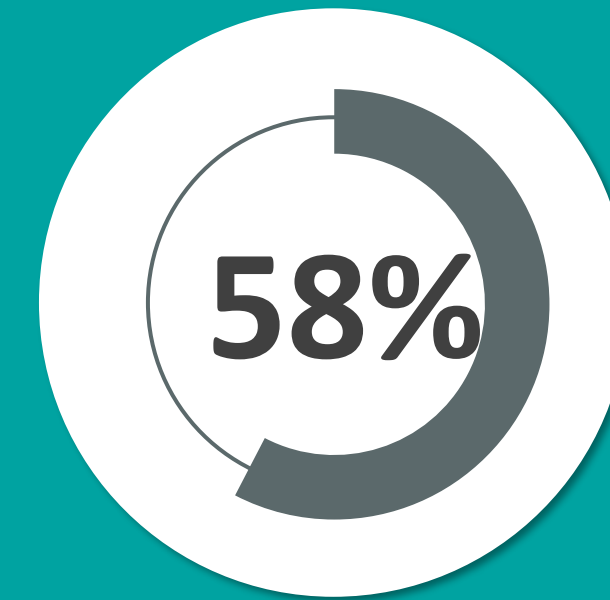
Lucrătorii recunosc beneficiile evoluției tehnologice în munca lor



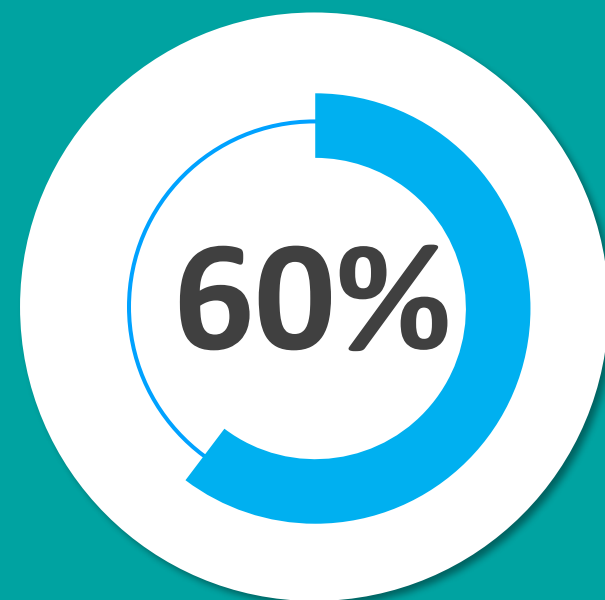
Lucrători care spun că a crescut importanța tehnologiei printre schimbările recente din industria lor



Lucrători care sunt de acord că digitalizarea și evoluția tehnologiei au fost accelerate de COVID-19



dintre angajați consideră că ritmul schimbărilor generate de tehnologie este cel corect.



din forța de muncă interviată este de acord că dezvoltarea accelerată a tehnologiei îmbunătățește productivitatea în industrie.

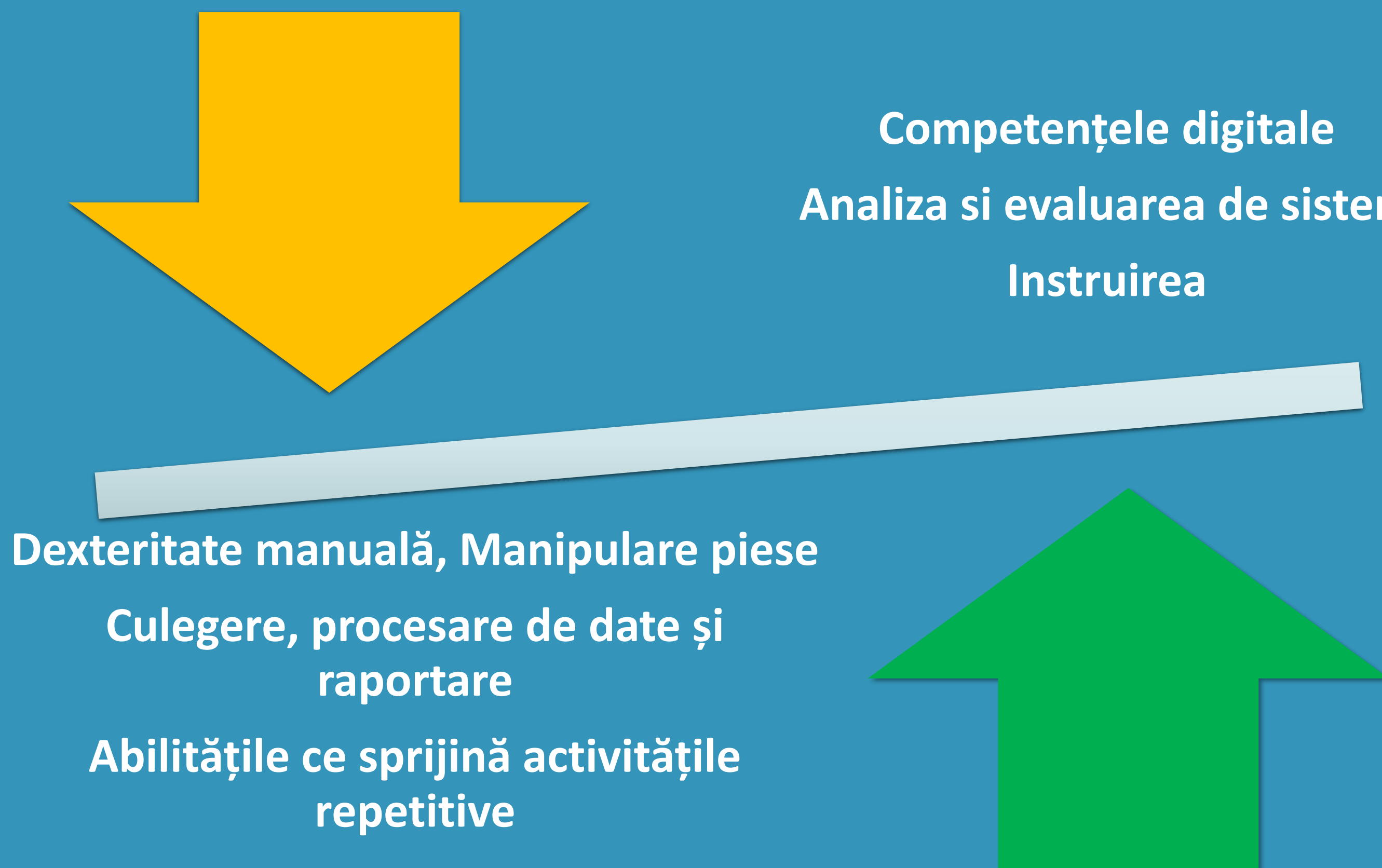


dintre lucrători cred că, în contextul dezvoltării tehnologiei, industria lor va avea nevoie de mai puțini angajați.



Lucrători care se așteaptă ca programele de formare să devină din ce în ce mai specializate.

Se estimează o dinamică a abilităților în contextul transformării digitale



Competențele digitale
Analiza și evaluarea de sistem
Instruirea

Dexteritate manuală, Manipulare piese


Culegere, procesare de date și
raportare

Abilitățile ce sprijină activitățile
repetitive




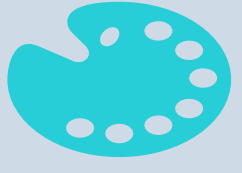
Transformarea atribuțiilor generează transformarea ocupațiilor

Auto – atribuții expuse





Activități de inspecție vizuală, controlul calității pieselor, operațiuni de retuș, reglaje minore

Operațiuni de vopsire diferite componente




Verificarea funcționalității / parametrilor sistemelor

Operațiuni de gestionare a pieselor (manipulare, încărcare / aprovizionare linie, inventar stocuri, înlocuire / schimbare piese)




Operare de date, completare informații

Operațiuni simple ce implică dexteritate manuală, motricitate





Petrol & Gaze – atribuții expuse



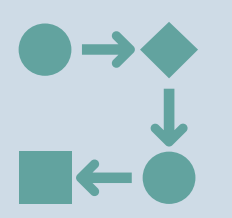

Colectarea și analiza probelor de teren

Tratarea termică și chimică a țițeiului




Efectuarea operațiunilor conform instrucțiunilor de lucru

Inspecție, verificare, măsurare (a volumelor și debitelor), monitorizarea parametrilor de funcționare (proces, echipamente)



Mentținerea funcționalității sistemelor (mentenanță)

Primirea, transmiterea informațiilor din teren, introducerea și prelucrarea datelor primare în aplicații, întocmirea rapoartelor

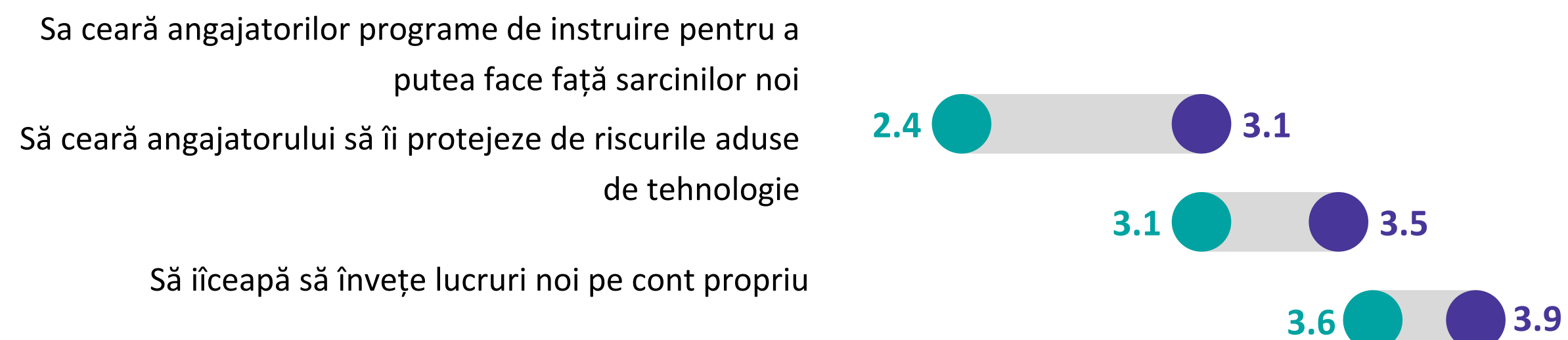


În sectorul Auto, Producție piese și caroserie, Logistică, Vopsitorie, Întreținere și mentenanță precum și cele din Asigurarea calității sunt familiile de posturi care au fost asociate cu o mai mare expunere în fața adopției de tehnologie.

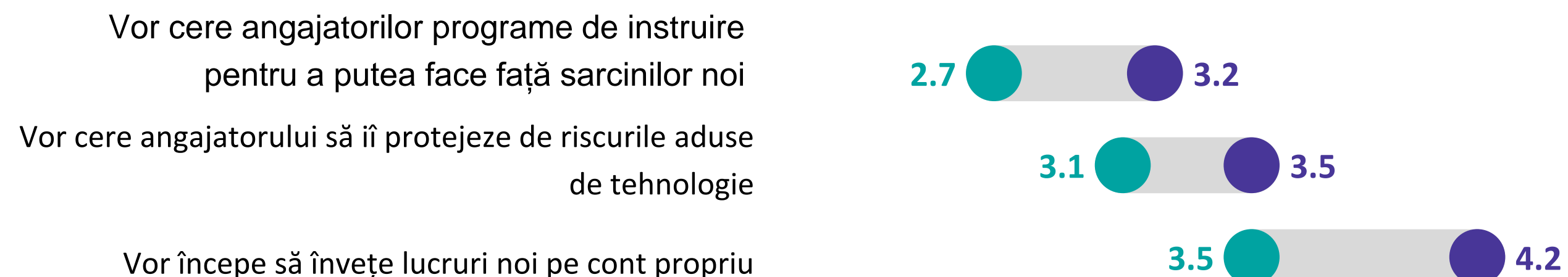
În sectorul de petrol și gaze Rafinărie, Optimizarea rafinăriilor, Optimizarea producției și a producției sunt familiile de locuri de muncă evaluate ca fiind mai expuse la tehnologie.

Lucrătorii sunt conștienți de nevoia de a se pregăti pentru tranziția către o industrie puternic tehnologizată

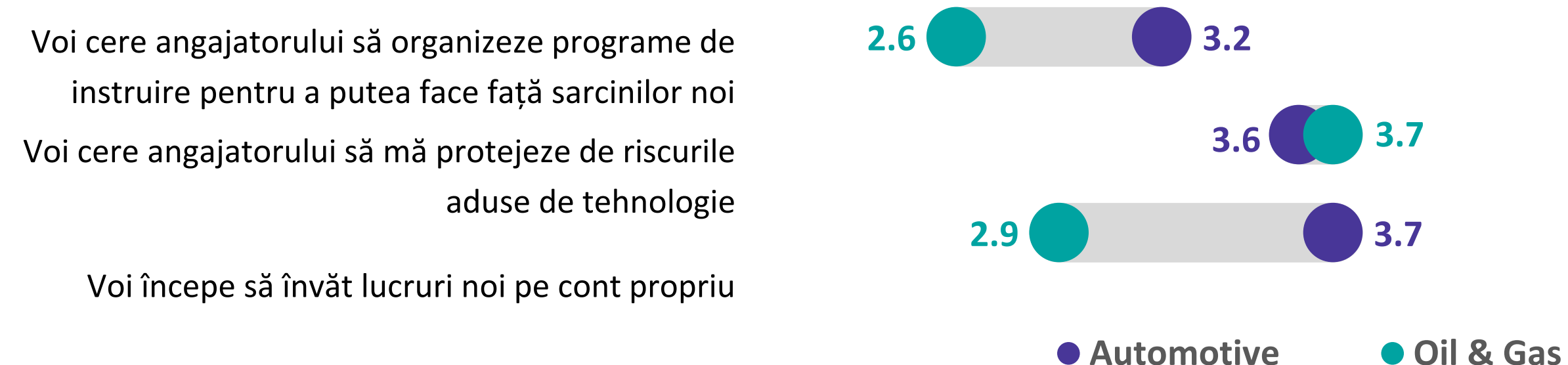
Nivelul normativ – ce ar trebui să facă lucrătorii



Nivelul colectiv – ce vor face lucrătorii



Nivelul individual – Ce va face fiecare lucrător



● Automotive ● Oil & Gas

1=Cel mai important

8=Cel mai puțin important

Sursă: perspectiva lucrătorilor din sectoarele Auto și Petrol și Gaze (N=1713)

Organizațiile au demarat identificarea și implementarea de măsuri pentru facilitarea tranziției



Viziune pentru viitor



Comunicare și
Transparență



Training si
Dezvoltare



Recalificare și
reconversie



Migrarea posturilor



Parteneriate pentru
plasare



Suport



Învățământ dual

Recomandări pentru facilitarea tranziției către viitorul muncii

