

Bibliografie recomandată

Cadrul legal

- Codul muncii
- O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Legea nr. 367/2022 a dialogului social
- Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților
- Codul de procedură civilă

Tematică specifică:

I. Raportul individual de muncă

- Discriminarea și hărțuirea în cadrul raporturilor de muncă (*art. 5 C. muncii și O.G. nr. 137/2000*)
- Încheierea contractului individual de muncă (*Titlul II. Capitolul 1 C. muncii*)
- Modificarea contractului individual de muncă (*Titlul II. Capitolul 3 C. muncii*)
- Suspendarea contractului individual de muncă (*Titlul II. Capitolul 4 C. muncii*)
- Încetarea contractului individual de muncă (*Titlul II. Capitolul 5 C. muncii*)
- Contractul individual de muncă pe durată determinată (*Titlul II. Capitolul 6 C. muncii*)
- Timpul de muncă și timpul de odihnă (*Titlul III C. muncii*)
- Formarea profesională (*Titlul VI C. muncii*)
- Răspunderea disciplinară (*Titlul XI. Capitolul 2 C. muncii*)
- Răspunderea patrimonială (*Titlul XI. Capitolul 3 C. muncii*)

II. Dialogul social. Conflictelor colective de muncă

- Reglementarea modalităților de soluționare a conflictelor de muncă (*Titlul VII din Legea nr 367/2022*)

III. Jurisdicția muncii (*Titlul VI C. muncii și Codul de procedură civilă*)

1. Sfera jurisdicției muncii
2. Părțile unui conflict de muncă
3. Termenele pentru sesizarea instanțelor judecătorești
4. Competența instanțelor de judecată în litigiile de muncă
5. Judecata în primă instanță: regimul și sarcina probei; caracterul hotărârilor; căi de atac și termenul de exercitare

Jurisprudență

Jurisprudența avută în vedere este cea publicată în Monitorul Oficial până la data publicării anunțului privind organizarea concursului

- **Decizii ale Înaltei Curți de Casație și Justiție** pronunțate în **recursuri în interesul legii** care se referă la obiectul tematicii, raportat la actele normative menționate în bibliografie,
- **Decizii ale Înaltei Curți de Casație și Justiție** pronunțate în **procedura pronunțării unei hotărâri prealabile** pentru dezlegarea unor chestiuni de drept care se referă la obiectul tematicii, raportat la actele normative menționate în bibliografie, publicate în Monitorul Oficial până la data anunțării concursului
- **Decizii ale Curții Constituționale de admitere** a excepțiilor de neconstituționalitate care se referă la obiectul tematicii, raportat la actele normative menționate în bibliografie, publicate în Monitorul Oficial până la data anunțării concursului
- **Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene** referitoare la tematica „timpul de muncă și timpul de odihnă”, date în interpretarea Directivei 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru, respectiv cauzele:
 - Cauza C-585/19, *Academia de Studii Economice din București*, Hotărârea din 17 martie 2021;
 - Cauza C-909/19, *Unitatea Administrativ-Teritorială D.*, Hotărârea din 28 octombrie 2021;
 - Cauza C-344/19, *Radiotelevizija Slovenija*, Hotărârea din 9 martie 2021;
 - Cauza C-266/14, *Federación de Servicios Privados del sindicato Comisiones obreras*, Hotărârea din 10 septembrie 2015
 - Cauzele conexe C-518/20 și C-727/20, *Fraport*, Hotărârea din 22 septembrie 2022,
 - Cauza C-12/17, *Dicu*, Hotărârea din 4 octombrie 2018,
 - Cauza C-684/16, *Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaften*, Hotărârea din 6 noiembrie 2018
 - Cauza C-120/21, *LB*, Hotărârea din 22 septembrie 2022

NOTĂ: În vederea pregătirii pentru concurs candidații pot consulta și lucrări de specialitate juridică relevante în raport de tematica specifică.